

ОТЧЕТ
о выполнении плана по противодействию коррупции Министерства труда и
социальной защиты Республики Крым на 2024-2026 годы
в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым
«Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и
инвалидов г. Керчи» за первое полугодие 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
1 (3.1)	Разработка планов работы по противодействию коррупции в подведомственных организация	Апрель 2024 года	Исполнен, приказ от 15.04.2024г. № 01-27/1-283
2 (3.2)	Осуществление контроля за выполнением учреждением плана работы по противодействию коррупции, анализа деятельности учреждения и реализацией положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	Меры по предупреждению коррупции в учреждении приняты, конфликт интересов отсутствует, обращения отсутствуют, составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов не допускается, отчетность соответствует действительности, план работы по противодействию коррупции выполняется.
3 (3.3)	Осуществление контроля качества предоставляемых учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг, в курируемых сферах социального обслуживания, поддержки пожилых граждан и инвалидов	Ежегодно	Постоянно контролируется предоставление платных услуг. На 01 июня 2025 оказано 10568 платных услуг. Нарушений не допущено.
4 (3.4)	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	III квартал, ежегодно	Локальные акты актуальны, в отчетном периоде изменения не вносились.
5 (3.5)	Осуществление контроля за проведением внутреннего контроля и аудита	Ежегодно	Контроль запланирован на 2-е полугодие 2025 года.
6 (3.6)	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также	II квартал ежегодно	Резюме претендентов проверяются, постоянный контроль сделок при наличии рисков. Признаки, характеризующие поведение работников, как коррупционное, отсутствуют.

	проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно- опасных функций. Актуализация соответствующего перечня должностей		
7 (3.7)	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, положений законодательства о конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения, в том числе путем проведения обучающих мероприятий по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	III квартал ежегодно	Лекции для распространения среди работников учреждения информации об актуальном состоянии законодательства о противодействии коррупции в социальной сфере запланированы на IV квартал 2025 года.
8 (3.8)	Обеспечение представления руководителями учреждений, их заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в учреждении, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Январь – апрель ежегодно	Сведения за отчетный период с 01.01.2024 по 31.12.2025 предоставлены.
9 (3.9)	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Май ежегодно	Сведения за отчетный период с 01.01.2024 по 31.12.2025 не размещены на официальном сайте учреждения в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» в связи с Указом Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 "Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции".
10 (3.10)	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на	При поступлении сведений	Анализ сведений действующих работников не осуществлялся. Вакансии по соответствующим должностям в учреждении заняты.

	основании трудового договора в учреждении, и лицами, замещающими их, в том числе анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов		Отбор претендентов на эти должности не проводился.
11 (3.11)	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в учреждении, и лицами, замещающими их	При наличии оснований	Свободные вакансии по соответствующим должностям в учреждении в отчетном периоде отсутствовали, основания для проверок отсутствуют.
12 (3.12)	Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024 – 2026 годов	На официальном сайте, в публикациях СМИ, постоянно в отчетном периоде. В свободном доступе на сайте и в отделениях учреждения размещены все контактные данные руководства учреждения и подразделений, для обращения граждан и оперативного разрешения возможных вопросов, актуальность проверена, изменения внесены.
13 (3.13)	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах учреждения подразделов «Противодействие коррупции»	В течение 2024 – 2026 годов	В течение отчетного периода информация размещена на официальном сайте и обновляется по мере необходимости. Нормативные акты, размещенные на сайте учреждения актуализированы.
14 (3.14)	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности	В течение 2024 – 2026 годов	Печатные материалы в отделениях (стенды, буклеты, плакаты) размещены и актуализированы.
15(3.15)	Обеспечение представления руководителями учреждения, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные	В течение 2024 – 2026 годов	Исполнено. Декларации о возможной личной заинтересованности предоставлены.

	должности, декларации о возможной личной заинтересованности		
16 (3.16)	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности	В течение 2024 – 2026 годов	Исполнено. Декларации о возможной личной заинтересованности проанализированы, личная заинтересованность не установлена.
17 (3.17)	Осуществление контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов в учреждении и их актуализации	В течение 2024 – 2026 годов	В первом полугодии 2025 года нормативные правовые акты учреждения в сфере противодействия коррупции не менялись.
18 (3.18)	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции» в отчетном периоде не проводилось. Запланировано на 2-е полугодие 2025 года.
19 (3.19)	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	Мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции соответствующих лиц запланированы на 2-е полугодие 2025 года.
20 (3.20)	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Мероприятия не проводились, запланированы на 2-е полугодие 2025 года.

21 (3.21)	Осуществление контроля за обеспечением участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Соответствующие лица обучены. В отчетном периоде обучение не проводилось.
--------------	--	----------	---

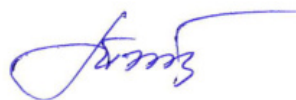
Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ РК «КЦСО г. Керчи»

Юрисконсульт



М.Г. Зайцева

Директор



Г.И. Богданова