



Республика Крым  
Министерство труда и социальной защиты Республики Крым  
Государственное бюджетное учреждение Республики Крым  
«Комплексный центр социального обслуживания  
граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи»  
ОГРН 1149102131826, ИНН 9111007706, КПП 911101001

298319, г. Керчь, ул. Сморгневского д. 1, тел. (06561)6-21-56, e-mail: [есо.kerch@mtrud.rk.gov.ru](mailto:есо.kerch@mtrud.rk.gov.ru)

## ПРИКАЗ

28 декабря 2024 года

г. Керчь

№ 01-27/1-1070

### *О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников ГБУ РК «КЦСО г. Керчи»*

С целью приведения должностных окладов сотрудников в соответствие с постановлением Совета министров Республики Крым от 23 июля 2024 года № 403 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 562», руководствуясь Уставом ГБУ РК «КЦСО г. Керчи»,

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Изменения № 6 в Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи», утвержденное приказом директора ГБУ РК «КЦСО г. Керчи» от «01» декабря 2022г. № 01-27/825 в представленной редакции (Приложение № 1).
2. Изменения вступают в силу с 01 января 2025г.
3. Специалисту по персоналу Зайцевой М.Г. ознакомить главного бухгалтера Морозову Е.Ф. с настоящим приказом под роспись.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

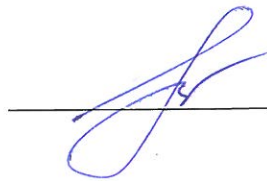
Г.И. Богданова

Приказ № 01-27/1-1070 от 28.12.2024г.

Согласовано:

Председатель

Профсоюзного комитета



О.В. Никифорова

Специалист по персоналу/Юрисконсульт



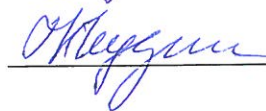
М.Г. Зайцева

Главный бухгалтер



Е.Ф. Морозова

Экономист



К.Г. Кузнецова

СОГЛАСОВАНО

«28» декабря 2024 г.  
Председатель Профсоюзного комитета



О.В. Никифорова

УТВЕРЖДЕНО

приказом от «28» декабря 2024г.  
№ 01-27/1-1070 директора  
Государственного бюджетного  
учреждения Республики Крым  
«Комплексный центр социального  
обслуживания граждан пожилого  
возраста и инвалидов г. Керчи»



Г.И. Богданова

### ИЗМЕНЕНИЯ № 6

#### к Положению о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи»

Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи», утвержденное приказом от «01» декабря 2022г. № 01-27/825 директора ГБУ РК «КЦСО г. Керчи» (далее – Положение):

Таблицу «Показатели эффективности деятельности административно-управленческого и вспомогательного персонала Учреждения и критерии их оценки (в процентном отношении)» дополнить пунктом «23.» в следующей редакции:

23.	Инструктор по физической культуре	
20.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	10
20.2	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	10
20.3	Соблюдение требований охраны труда, техники безопасности и противопожарных мероприятий	20
20.4	Обеспечение сохранности и бережное отношение к имуществу учреждения	20
20.5	Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг	20
20.6	Участие в конкурсах, олимпиадах, организация и проведение спортивных и досуговых мероприятий и тд. ля получателей социальных услуг	20
20.7	Выполнение дополнительного (расширенного) объема работ, связанного с производственной необходимостью	20
20.8	Выполнение особых поручений руководителя, участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	20
	ИТОГО	140

Изменения вступают в силу с 01 января 2025 года.

**В** таблице «Показатели эффективности деятельности административно-управленческого и вспомогательного персонала Учреждения и критерии их оценки (в процентном отношении)» пункт «б.» изложить в следующей редакции:

<b>б.</b>	<b>Инженер</b>	
6.1	Своевременный контроль за состоянием обслуживаемого закрепленного оборудования и механизмов, текущего ремонта	20
6.2	Контроль качественного выполнения работ по монтажу, демонтажу и текущему ремонту электрических сетей и электрооборудования с применением электротехнических работ	20
6.3	Организация бесперебойной работы систем энергоснабжения	20
6.4	Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации	20
6.5	Контроль за расходом электроэнергии, внедрение энергосберегающих технологий.	20
6.6	Высокий уровень обеспечения бесконфликтной среды (отсутствие обоснованных жалоб по поводу возникших конфликтных ситуаций в связи с исполнением работником должностных обязанностей)	20
6.7	Выполнение дополнительного (расширенного) объема работ, связанного с производственной необходимостью	20
	<b>ИТОГО</b>	<b>140</b>

Изменения вступают в силу с 01 января 2025 года.