


От работодателя:

От работников:

Директор Государственного
бюджетного учреждения
Республики Крым
«Комплексный центр социального
обслуживания граждан пожилого
возраста и инвалидов г. Керчи»

Председатель профсоюзного
комитета


_____ (С.И. Богданова)
Ф.И.О.


_____ (О.В. Никифорова)
подпись Ф.И.О.

« 22 » 12 2023 г.

« 22 » 12 2023 г.

МП



ОТЧЕТ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ УСЛОВИЙ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ГБУ РК «КЦСО г.Керчи»
за 2023 год

Керчь
2023г.

Целью коллективного договора является обеспечение в рамках социального партнерства благоприятных условий деятельности работодателя, стабильности и эффективности его работы, повышение жизненного уровня работников, обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

За истекший период:

Работодатель – обеспечил устойчивые и ритмичные условия деятельности организации, финансово-экономическую стабильность; созданы условия для безопасного и высокоэффективного труда; обеспечены сохранность имущества организации.

Представительный орган - проводил защиту интересов работников, в том числе в области условий и охраны труда, контроль за соблюдением законодательства о труде, реализация мероприятий, обеспечивающих более эффективную деятельность работодателя.

Работники - качественно и своевременно выполняли обязательства по трудовому договору, способствующих повышению эффективности производства, соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, установленного режима труда, правил и инструкций по охране труда.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников работодателя независимо от стажа работы и режима занятости.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий коллективный договор заключен на период с 01.01.2023 по 31.12.2025 года и действует в течение всего срока (в лице директора ГБУ РК «КЦСО г. Керчи» Богдановой Г.И.) и работниками (в лице председателя профкома ГБУ РК «КЦСО г. Керчи» Никифоровой О.В.).

Настоящий коллективный договор (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи», и заключен между Работниками и Работодателем в лице их полномочных представителей.

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Режим рабочего времени работников регулировался в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства, настоящего Коллективного договора, а также Правилами внутреннего трудового распорядка.

Работникам предоставлялись ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней.

По письменным заявлениям работников им предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам.

2.1. Установлено:

- Работников-инвалидов: 4 (четыре) работника II группы и 8 (восемь) работников III группы.

- Работников, работающих неполный рабочий день – 71 (семьдесят один) человек.

Продолжительность рабочей недели, рабочего дня соблюдается согласно условиям Коллективного договора.

III. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Заработная плата выдавалась своевременно и в полном объеме–

- за первую половину месяца - 15 числа;
- за вторую половину месяца - 30 числа;

При совпадении установленного дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производилась накануне этого дня.

V. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Работодателем обеспечены:

- приобретение и своевременная выдача работникам сертифицированной специальной одежды, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

- комплекс санитарно-бытовых помещений, которые содержатся с соблюдением правил производственной санитарии и гигиены: вентиляции, освещения, отопления, чистоты стен, полов и воздушной среды.

- права работников на обязательное социальное страхование и осуществляет обязательное социальное страхование в порядке, установленном законодательством.

Работодателем заключены и исполнены договора по обучению сотрудников навыкам охраны труда, пожарной безопасности, ГО ЧС; осуществлено повышение профессиональной квалификации сотрудников.

VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

Выделялась материальная помощь работникам на основании заявлений и подтверждающих документов на общую сумму 235600,00 (двести тридцать пять тысяч шестьсот) рублей 00 копеек:

- связи со смертью близких родственников, в связи с тяжелым материальным положением на сумму-6000,00 руб.,
- в связи с длительным лечением – 9000,00 руб
- на поздравление юбиляров – 26000,00 руб., (13 чел.)
- на культмассовые мероприятия – 190600,00 руб,
- в связи с рождением ребенка и регистрацией брака -4000,00 руб.(по 2000 руб.).

За отчетный период в ГБУ РК «КЦСО г. Керчи» отсутствуют обращения в комиссию по трудовым спорам.

В настоящем документе
прошнуровано, пронумеровано,
скреплено печать _____ 3 _____ листа (ов)

Директор ГБУ РК «КПСО г. Керчи»
Г.И. Богданова

Председатель профсоюзного комитета
О.В. Никифорова

