



РЕСПУБЛИКА КРИМ
МІНІСТЕРСТВО
ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ

295011, м. Сімферополь,
вул. Крилова, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ

295011, г. Симферополь,
ул. Крылова, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
ЭМЕК ВЕ ИЧТИМАЙ
КЪОРУВ НАЗИРЛИГИ

295011, Симферополь шеэри,
Крылов сокъ, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

26.03.2024 № 7.2-19/579

Государственное бюджетное
учреждение Республики Крым
«Комплексный центр социального
обслуживания граждан пожилого
возраста и инвалидов г. Керчи»

Сморжевского ул., 1, г. Керчь,
Республика Крым, 298319

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации коллективного договора (изменений, дополнений к нему)

Министерство труда и социальной защиты Республики Крым сообщает, что:
Изменения и дополнения № 1 к Коллективному договору Государственного
бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального
обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи».

Зарегистрированы 26 марта 2024 года.

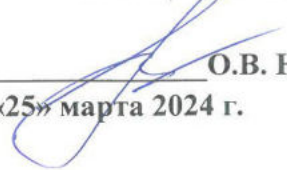
Регистрационный номер: 437

Условия коллективного договора (изменений, дополнений к нему),
ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством
и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,
не выявлены.

Заместитель министра

Д.А. Стадник

Представитель работников:
Председатель профсоюзного комитета
ГБУ РК «КЦСО г. Керчи»


О.В. Никифорова
«25» марта 2024 г.

Представитель работодателя:
Директор
ГБУ РК «КЦСО г. Керчи»


Г.И. Богданова
«25» марта 2024 г.



**Изменения и дополнения № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН
ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ г. КЕРЧИ»**

Срок действия: с 02.02.2024 по 31.12.2025 года
Вступает в силу: 02.02.2024г.

г. Керчь

Настоящие изменения и дополнения вносятся в Коллективный договор государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи», зарегистрированный за № 11 от 13.01.2023г.

1. Согласно статьи 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и пункта 1.6. Раздела I «Общие положения» Коллективного договора государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи» по взаимному соглашению Сторон вносятся изменения и дополнения к действующему коллективному договору:

1.1. Изложить пункт 3.5. Раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции:

«3.5. Для отдельных работников, работающих в Учреждении, приказом директора, с учетом Правил внутреннего распорядка и других локальных актов Учреждения, могут устанавливаться особые условия рабочего времени:

3.5.1. В специализированном отделении социально - медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов может устанавливаться рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Для указанных выше работников ведется суммированный учет рабочего времени с учетным периодом - квартал.

3.5.2. В отделении социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках системы долговременного ухода рабочий день помощников по уходу может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы (статья 105 ТК РФ).

3.5.3. Для помощников по уходу отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках системы долговременного ухода ведется суммированный учет рабочего времени с учетным периодом - один год.

3.5.4. Для отдельных работников, работающих в отделениях социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов и/или в отделении социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках системы долговременного ухода, в т. ч. отдельным помощникам по уходу, может устанавливаться суммированный учет рабочего времени с учетным периодом - квартал.

3.5.5. Другие случаи применения особых условий рабочего времени, согласованные с профсоюзным комитетом.

В случаях, указанных выше в пунктах 3.5.1 - 3.5.5 Коллективного договора, продолжительность рабочего времени соответствующих работников за учетный период не должна превышать установленного числа рабочих часов. Для таких работников составляются графики работы согласно Правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения. Графики работы и изменения в них утверждаются директором учреждения».

2. Согласно статьи 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и пункта 1.6. Раздела I «Общие положения» государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и

инвалидов г. Керчи» по взаимному соглашению Сторон вносятся изменения в пункт 3.9.2 Раздела III «Рабочее время и время отдыха» к действующему коллективному договору:

2.1. Изложить пункт 3.9.2 Раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции:

«3.9.2. На основании письменного заявления работника ему предоставляется отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году (ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации).

На основании письменного заявления работника ему предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней, если такой работник входит в любую из перечисленных ниже категорий:

- работник, имеющий двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работник, имеющий ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одинокая мать, воспитывающая ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- отец, воспитывающий ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;
- работник, осуществляющий уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Указанный выше отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (статья 263 Трудового кодекса Российской Федерации).

Работнику, который является родителем (опекуном, попечителем) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного

выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (статья 262 Трудового кодекса Российской Федерации)».

3. Согласно статьи 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и пункта 1.6. Раздела I «Общие положения» государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г.Керчи» по взаимному соглашению Сторон вносятся изменения в пункт 7.5 Раздела VII «Социальные гарантии и льготы» коллективному договору:

3.1. Изложить пункт 7.5 Раздела VII «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора в следующей редакции:

«7.5. Оказывать материальную помощь членам профсоюза, в случаях:

1. Вступление в брак (свадьба работника)	2000,00 рублей
2. Рождение ребенка	2000,00 рублей
3. Похороны родственников (супруг, супруга, родители, дети)	3000,00 рублей
4. Похороны члена профсоюза (выдается председателю профсоюзной организации в связи с организацией похорон)	3000,00 рублей
5. Пожар, стихийные бедствия, кражи имущества	до 5000,00 рублей
6. Прочие тяжелые жизненные ситуации (заболевание, лечение и прочее)	до 5000,00 рублей.
7. Юбилейные даты (50, 55 лет - женщины, 50, 60 лет - мужчины и последующие круглые даты)	2000,00 рублей
8. Активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива	до 5000,00 рублей

4. Согласно статьи 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и пункта 1.6. Раздела I «Общие положения» Коллективного договора государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи» по взаимному соглашению Сторон вносятся изменения и дополнения к действующему коллективному договору:

4.1. Исключить из Коллективного договора Приложение № 1 «П Р А В И Л А внутреннего трудового распорядка для работников государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи».

4.2. Исключить из Коллективного договора Приложение № 2 «Форма графика работы отдельных работников специализированного отделения социально - медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов с предоставлением выходных дней по скользящему графику».

4.3. Изложить Приложение № 6 к Коллективному договору в новой редакции:

Приложение № 6 к
коллективному договору
ГБУ РК «КЦСО г. Керчи»

Нормы бесплатной выдачи работникам ГБУ РК «КЦСО в г. Керчи» специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих средств

п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
	Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	П.783 Приложение 1 Единых норм выдачи СИЗ
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	12 пар	

		(истирания)		
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
	Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.	
	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/г	250/200 на 1 месяц	Приложение 3, Таблица 1
Подсобный рабочий	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	П. 3 640 Приложение 1 Единых норм выдачи СИЗ
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных	1 шт.	

			загрязнений		
		Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/г	250/200 на 1 месяц	Приложение 3, Таблица 1
Социальный работник, помощник по уходу	Одежда специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон халат и/или фартук	1 шт.	П. 6.8 Приложение 2 Единых норм выдачи СИЗ	
	Средства индивидуальной защиты рук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Перчатки Рукавицы	24 пары		
	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/г	250/200 на 1 месяц		Приложение 3, Таблица 1
	Средства индивидуальной защиты, используемое для соблюдения чистоты в помещениях, требующих особой стерильности	Бахилы на обувь	на одно посещение	Приложение 2, П.8	

Примечание: В соответствии с приказом Министерства труда и социальной политики РФ от 29.10.2021г. № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

5. Согласно статьи 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и пункта 1.6. Раздела I «Общие положения» Коллективного договора государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи» по взаимному соглашению Сторон вносятся изменения и дополнения к действующему коллективному договору:

5.1. Изложить раздел Коллективного договора «Перечень приложений к коллективному договору» в следующей редакции:

«Перечень приложений к коллективному договору:

1. Исключено.
2. Исключено.
3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем с указанием продолжительности дополнительного отпуска.
4. Перечень должностей работников, работа на которых дает право на повышение должностных окладов на 15%.
5. Перечень профессий и должностей Работников и нормы выдачи
6. сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
7. Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи.
8. Перечень работников, которые проходят обязательные периодические медицинские осмотры.
9. Перечень работников, подлежащих прохождению обязательного психиатрического освидетельствования».

В настоящем документе
прошнуровано, пронумеровано,
скреплено печать 8 листа (ов)



Директор ГБУ РК «КЦСО г.Керчи»

Г.И. Богданова

Председатель профсоюзного комитета

О.В. Никифорова