

| | |
|--|---|
| Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи» | Система управления охраной труда |
| | П 12.09-21 |
| | Положение об управлении профессиональными рисками |

Экз. № _____

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО

ГБУ РК «КЦСО в г. Керчи»
Никифорова О.В.

«10» 01 2021г.

УТВЕРЖДЕН:
Приказом ГБУ РК «КЦСО
в г. Керчи»

От 10.01.2021г. №01-27/22

ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления профессиональными рисками

П 12.09-21

г. Керчь
2021

А. СОДЕРЖАНИЕ

| | | |
|---|---|----|
| 1 | Назначение | 3 |
| 2 | Область применения | 3 |
| 3 | Нормативные ссылки | 3 |
| 4 | Термины, обозначения и сокращения | 4 |
| 5 | Общие положения | 6 |
| 6 | Выявление (идентификация), описание и признание потенциального источника опасности | 7 |
| 7 | Анализ риска. Заполнение Реестра идентифицированных опасностей и определения уровней риска. | 10 |
| 8 | Управление риском | 13 |
| 9 | Документирование результатов оценки профессиональных рисков | 13 |
| 10 | Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками | 15 |
| 11 | Распределение ответственности | 15 |
| 12 | Заключительные положения | 16 |
| Приложения: | | |
| Приложение 1. Схема управления профессиональными рисками | | |
| Приложение 2. Примерный перечень (классификатор) опасностей | | |
| Приложение 3. Форма таблицы исходных данных для оценки рисков в структурном подразделении | | |
| Приложение 4. Форма реестра идентифицированных опасностей | | |
| Приложение 5. Примерная форма карты оценки профессиональных рисков | | |
| Приложение 6. Примерная форма плана мероприятий по снижению рисков | | |

1. НАЗНАЧЕНИЕ

В рамках Системы управления охраной труда настоящее Положение устанавливает основные требования к процедуре управления профессиональными рисками в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи»¹.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Настоящее положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки и учета анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда в ГБУ РК «КЦСО г. Керчи»

2.2. Целями настоящего положения являются:

- предотвращение травматизма, аварии, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление опасностей в области охраны труда;
- эффективное управление профессиональными рисками в области охраны труда (снижение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний);
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

2.3. Настоящее Положение является внутренним нормативным актом Учреждения, применяется и обязательно к выполнению всеми работниками ГБУ РК «КЦСО г. Керчи».

3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», а с 01.03.2022 года Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Примерное положение о систем управления охраной труда»;
- ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ»;
- ГОСТ 12.0.230.5-2018. «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»;
- ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»;
- ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования»;
- локальные нормативные акты ГБУ РК «КЦСО г. Керчи».

¹ Далее по тексту – Учреждение, ГБУ РК «КЦСО г. Керчи».

4. ТЕРМИНЫ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

4.1. В настоящем положении используются следующие термины:

Анализ риска - систематическое использование имеющейся информации для выявления опасностей и количественной оценки риска.

Безопасность - отсутствие недопустимого риска.

Вид работ - совокупность или последовательность однотипных аналогичных рабочих операций, производимых работником и отличающихся от других своими характеристиками.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях может привести к снижению работоспособности и (или) заболеванию (в зависимости от уровня и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным).

Вредные условия труда - условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и/или его потомство.

Вызывающее ущерб событие - событие, при котором опасная ситуация приводит к ущербу.

Допустимый риск - риск, который в данном контексте считается допустимым при существующих общественных ценностях.

Защитная мера - мера, используемая для уменьшения риска.

Идентификация риска - процесс определения, составления перечня и описания элементов риска.

Контроль – процедура оценивания соответствия путем наблюдения и суждений, сопровождаемых соответствующими измерениями, испытаниями или калибровкой.

Локальный нормативный акт - письменный официальный документ, принимаемый уполномоченным органом (единоличным или коллегиальным) организации, устанавливающий, изменяющий или отменяющий обязательные правила, рассчитанные на многократное применение, и распространяется на всех работников организации.

Нормативный правовой акт - это письменный официальный документ, изданный федеральным органом исполнительной власти в виде постановления, приказа, распоряжения, правила, инструкции и положения.

Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными.

Опасная ситуация - обстоятельства, в которых люди, имущество или окружающая среда подвергаются опасности.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, который воздействует на работников и может привести к их травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья либо к смерти.

Определение опасности - выявление (идентификация), описание и признание потенциального источника ущерба.

Организационная структура - распределение ответственности, полномочий и взаимоотношений между работниками.

Остаточный риск - риск, остающийся после предпринятых защитных мер.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Оценивание риска – 1) Основанная на результатах анализа риска процедура проверки, не превышен ли допустимый риск; 2) Определение степени риска, заключающееся в присвоении риску того или иного ранга шкалы порядка, балльного или вербального.

Оценка риска – количественное или качественное определение значения показателя риска.

Положение – локальный нормативный акт, устанавливающий порядок образования, структуру, компетенцию, функции, права и обязанности ГБУ РК «КЦСО г. Керчи», организацию деятельности структурных подразделений (ПСП), коллегиальных органов (ПКО), должностных лиц (ПДЛ). В отдельную группу выделяют положения, регулирующие совокупность организационных, трудовых и других отношений по какому-либо виду деятельности либо конкретному вопросу (ПД).

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

Профессиональный риск - вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти, связанная с исполнением обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных законом случаях.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель - физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

Рабочий - работник сферы материального производства, создающий материальные блага, воздействуя на предметы труда с помощью орудий труда.

Рабочее место – все места, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой и которые прямо или косвенно находятся под контролем работодателя.

Риск – 1) Вероятность и последствия реализации опасного для здоровья и безопасности персонала события; 2) Сочетание (произведение) вероятности (или частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

Риск воздействия - сочетание случайной возможности воздействия опасности на организм работника и значимости (тяжести) последствий такого воздействия.

Риск инициирования (ситуационный риск) - сочетание случайной возможности возникновения и значимости (тяжести) последствий опасной ситуации, в которой не исключен риск воздействия и в которой могут появиться новые опасности с соответствующими рисками воздействия или инициирования.

Руководитель организации - работник, осуществляющий прямое управление организацией независимо от формы собственности (далее - руководитель организации), имеющий право без доверенности осуществлять действия от имени организации, представлять ее интересы в любых инстанциях, включая и судебные.

Система управления охраной труда - часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации.

Степень риска - мера риска, балльная и/или вербальная, ранжирующая по шкале порядка место данного риска среди других рисков. Различают следующие степени риска:

- *пренебрежимо малая степень риска* - степень такого риска, наличием которого можно пренебречь и, не предпринимая никаких специальных мер обеспечения безопасности, допустить работников к выполнению работ, производимых в рамках общих мер безопасного поведения и безопасных приёмов труда, практически без использования специально предусмотренных мер и средств обеспечения безопасности;
- *допустимая степень риска (допустимый риск)* - степень такого риска, при котором организация может допустить работников к выполнению работ, но только при строгом соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности. Допустимость степени риска определяется организацией с учётом установленных ею мер безопасности и требований национального законодательства.

- *недопустимая степень риска (недопустимый риск)* - степень такого высокого социально значимого риска, при котором организация не может допустить работников к выполнению работ при применяемых регламентах выполнения работ, регламентированных мер и средств безопасности из-за возможности серьезного происшествия.

Структурное подразделение ГБУ РК «КЦСО г. Керчи» - официально выделенная часть ГБУ РК «КЦСО г. Керчи», включающая коллектив исполнителей, имеющих обособленные, четко определенные функции в процессе управления или рабочих процессах ГБУ РК «КЦСО г. Керчи», отличные от функций других частей и в силу этого входящие в структуру управления ГБУ РК «КЦСО г. Керчи», как организационно обособленная часть ГБУ РК «КЦСО г. Керчи» (службы, отделы и т.п.).

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Ущерб - нанесение физического повреждения или вреда здоровью людей, или вреда имуществу или окружающей среде.

4.2. В настоящем Положении используются следующие обозначения:

Учреждение - Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи»;

ГОСТ - государственный стандарт;

ИСО (ISO) — Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization);

ОТ - охрана труда;

Служба – служба охраны труда;

РФ - Российская Федерация;

ТК - Трудовой кодекс;

ФЗ - Федеральный закон.

5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Процедура управления профессиональными рисками в ГБУ РК «КЦСО г. Керчи» предполагает:

5.1.1. Выявление опасностей;

5.1.2. Оценка уровней профессиональных рисков;

5.1.3. Снижение уровней профессиональных рисков.

5.2. Процедура управления профессиональными рисками в Учреждении учитывает следующее:

5.2.1. Управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности Учреждения;

5.2.2. Тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;

5.2.3. Все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

5.2.4. Процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

5.2.5. Эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

5.3. Плановая идентификация опасностей и оценка рисков осуществляются 1 раз в 5 лет.

5.4. Внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков проводятся на основании приказа директора в случаях:

- модернизации, реконструкции, замены оборудования;

- изменения в производственных процессах при планировании любых специальных работ;

- введения новых нормативно-правовых актов в области охраны труда;
- изменения законодательных и других требований, касающихся идентифицированных опасностей и рисков и (или) соответствующих мер управления;
- изменения условий труда и (или) порядка выполнения работ.

6. ВЫЯВЛЕНИЕ (ИДЕНТИФИКАЦИЯ), ОПИСАНИЕ И ПРИЗНАНИЕ ПОТЕНЦИАЛЬНОГО ИСТОЧНИКА ОПАСНОСТИ

6.1. Цель идентификации - выявление, идентификация и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, машин, механизмов, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе, с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

6.2. Процедура идентификации опасностей должна обеспечивать выявление, идентификацию и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья. Идентификация опасностей проводится в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утверждённого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6.3. На первоначальном этапе формируется перечень рабочих мест, на которых необходимо провести работы по идентификации опасностей.

При составлении перечня рабочих мест руководители структурных подразделений анализируют, уточняют и вносят в перечень следующую информацию:

- наименование должностей (профессий) работников;
- выполняемые на рабочих местах операции и виды работ;
- места выполнения работ;
- используемые при выполнении работ или находящиеся в местах выполнения работ здания и сооружения, оборудование, инструменты и приспособления, сырьё и материалы;
- возможные аварийные ситуации при выполнении работ или в местах выполнения работ;
- описание и причины несчастных случаев и других случаев травмирования;
- вредные и (или) опасные производственные факторы, имеющиеся на рабочем месте по результатам СОУТ.

Информация о технологическом процессе собирается и анализируется с учётом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонения в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

6.4. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

- Какие опасности возникают в работе?
- Что является причинами опасности?
- Где проявляется опасность?
- Кто подвержен опасности?
- В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

6.5. Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;

- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);
- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, оборудование и организацию работ;
- ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые приводили либо потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника;
- причины возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой, продукцией или услугой;
- сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

6.6. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется комиссией по оценке профессиональных рисков, состав которой утверждается директором Учреждения. Возможно, осуществление идентификации опасностей совместно с аккредитованной организацией, обладающей компетентным в соответствующих методиках и технических приёмах идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков персоналом.

6.7. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

6.8. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций. При этом учитываются редко выполняемые работы (уборка территории, внеплановая остановка оборудования, критические погодные условия и т.п.), в том числе действия работников в аварийных ситуациях (авария, пожар, взрыв, отключение электроэнергии и др.).

6.9. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением учреждения.

6.10. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях.

Исключительными ситуациями в ГБУ РК «КЦСО г. Керчи» можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- работа практиканта;
- уборка, ремонт во время работы;
- случаи отклонений в работе, связанные с нештатными ситуациями, происшествиями, возможными аварийными ситуациями.

6.11. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

6.12. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

6.13. К источникам информации для выявления опасностей относятся:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты и т.п.;
- результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора (протоколы, акты, справки и т.п.);
- результаты контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты наблюдения за технологическим процессом, рабочим местом, работой подрядных организаций, внешними факторами (дорогами, организацией питания, климатическими условиями и т.д.);
- результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и т.д.;
- результаты опроса сотрудников;
- опыт практической деятельности.

6.14. При подготовке к проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также при разработке предложений по управлению недопустимыми профессиональными рисками изучаются необходимые документы по охране труда:

- результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах и паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда (для определения соблюдения параметров окружающей среды на рабочем месте);
- записи обо всех видах контроля состояния охраны труда для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда и определения лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве нарушителей трудовой дисциплины;
- результаты обследований и проверок состояния охраны труда органами государственного надзора и контроля, специалистами по охране труда и т.п.;
- материалы расследований, имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- записи по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний требований охраны труда работников;
- инструкции по охране труда.

6.15. Примерный перечень опасностей (классификатор) приведен в приложении 1.

6.16. Входными (исходными) данными для описания и признания потенциального источника опасностей будут данные о выполняемых работах и применяемых при выполнении этих работ оборудования, приборов, инструментов и приспособлений (приложение 2).

6.17. При идентификации опасных событий необходимо применять метод «Что будет, если?» и соотнести его к «отказу» имеющихся мер управления или к отсутствию таковых для конкретного проявления опасности. Таким образом, определяются наилучшие возможные варианты опасных событий и их последствий.

6.18. После сопоставления результатов обследования с базовым перечнем (классификатором) опасностей составляется Реестр идентифицированных опасностей и определение уровня риска на рабочем месте (профессии, должности). Примерная форма Реестра идентифицированных опасностей представлена в приложении 3 к настоящему Положению.

7. Анализ риска. Заполнение Реестра идентифицированных опасностей и определения уровней риска.

7.1. Необходимо перечислить все этапы, связанные с видом работ в столбце 1 Реестра идентифицированных опасностей и определения уровней риска (далее по тексту Реестр).

7.2. В столбце 2 описываются опасности для каждого этапа, связанными с видом работ.

7.3. В столбце 3 описывается опасное нежелательное событие, которое может произойти в результате опасности.

7.4. В столбце 4 вносятся последствия, которые возникают в результате наступления нежелательного события.

7.5. В столбце 5 вписываются условия возникновения опасного события:

- Т - типовые работы;

- НТ - не типовые работы;

- А - аварии.

7.6. В столбце 6 заносятся все существующие меры управления, которые принимаются для того, чтобы нежелательное событие не произошло.

7.7. Заполнение Реестра и оценка степени тяжести нежелательного события обычно выполняется просто, но оценка вероятности может быть более сложной. По данному виду работ и связанными с ним рисками нет точной математической формулы для определения наступления нежелательного события. Пять уровней вероятности, представленных в Таблице 1, всегда бывают субъективными.

7.8. Оценка вероятности - это решение, которое нужно принимать в процессе обсуждения с членами комиссии по идентификации опасностей и определению уровней рисков (далее по тексту Комиссия), потому что в него входит качественная оценка нескольких факторов: насколько часто выполняется данный вид работ, сколько людей и активов будут подвергаться риску, как часто случались нежелательные события в прошлом, какие имеются факторы, способствующие риску, какая вероятность того, что нежелательное событие произойдет на данном рабочем месте в будущем.

7.9. Оцените вероятность исходного риска, обсудив ниже приведенные вопросы:

- как часто данная опасность будет возникать на данном рабочем месте: ежедневно, еженедельно, ежемесячно, ежегодно;

- сколько людей будет подвергаться риску каждый раз, когда возникает данная опасность;

- как часто случались нежелательные события на данном рабочем месте с этими людьми раньше. Это случалось при наличии профилактических мероприятий или при их отсутствии?

- какие профилактические мероприятия для контроля этого риска действуют на данном рабочем месте. Случались ли сбои с этими мероприятиями в прошлом? Почему?

- какие факторы, способствующие риску могут повлиять на вероятность?

7.10. Степень возрастающей вероятности характеризуется следующим образом:

Таблица 1

| Степень вероятности | Характеристика |
|---------------------|---|
| 1 | Весьма маловероятно - практически исключено - зависит от следования инструкции |
| 2 | Маловероятно - сложно представить, однако может произойти - зависит от следования инструкции |
| 3 | Возможно - иногда может произойти - зависит от обучения (квалификации) - одна ошибка может стать причиной несчастного случая |
| 4 | Вероятно - зависит от случая, высокая степень возможности реализации - часто слышим о подобных фактах - периодически наблюдаемое событие |

8. УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ

8.1. Управление риском включает в себя принятие решений о приоритетности выполнения мер по управлению риском и разработку соответствующих мероприятий по его снижению.

8.2. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

8.3. Все идентифицированные риски после их оценки подлежат управлению с учётом приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замену опасной работы (процедуры);
- технические методы ограничения воздействия опасностей на работников;
- организационные методы ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- средства коллективной и индивидуальной защиты
- страхование профессионального риска.

8.4. Необходимо использовать превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, инструктирование и обучение вопросам системы управления профессиональными рисками и др.) и отдавать им предпочтение.

8.5. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, необходимо использовать, как правило, сочетание различных мер, и не полагаться на одну единственную меру.

8.6. Эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

9. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

9.1. Для каждой профессии (должности) работника Учреждения оформляется карта оценки профессиональных рисков в соответствии с приложением 4.

В случае если у работников с одинаковой должностью отличается уровень контроля над риском (отличаются меры управления риском, присутствуют дополнительные опасности и прочее) на такие рабочие места оформляется самостоятельная карта оценки профессионального риска.

9.2. Действующий работник ознакомливается с результатами оценки рисков под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня составления и утверждения карты.

9.3. Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется:

- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;
- при информировании о произошедших несчастных случаях.

9.4. При приёме на работу проводится ознакомление под роспись вновь принятого работника в карте оценки рисков с рисками на рабочем месте. Возможна регистрация информирования в виде журнала учёта ознакомления с результатами оценки профессиональных рисков.

9.5. Перечень регулярных мер управления риском оформляется в виде Плана (перечня) мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков в соответствии с приложением 5.

10. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

10.1. По результатам оценки рисков, в целях снижения их уровней, комиссией разрабатывается План мероприятий по корректировке рисков (приложение 6) с указанием, в том числе, ответственного лица за каждый конкретный пункт плана и сроков исполнения. План мероприятий утверждается директором Учреждения.

Возможно совмещение карт оценки риска по рабочему месту оформлять с мероприятиями по снижению риска.

В плане мероприятий отражаются все оцененные риски вне зависимости от их уровня.

10.2. В целях корректировки рисков определяются меры управления, такие как:

- обеспечение средствами коллективной защиты (ограждения, блокировки, сигнализация и т.д.);
- административные меры управления (надписи о соблюдении безопасности, предупреждения, маркировка опасных зон, маркировка пешеходных дорожек, процедуры обеспечения безопасности, проверка оборудования, наряды-допуски на проведение работ, инструктажи и т.д.);
- организационные меры (замена оборудования, машин и механизмов, модернизация, ремонт существующего оборудования, машин и механизмов);
- обеспечение средствами индивидуальной защиты.

10.3. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, необходимо использовать, как правило, сочетание различных мер, и не полагаться на одну единственную меру.

10.4. Эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

10.5. В случае если в результате проведенных мероприятий риск остается на уровне «высокий», комиссией разрабатываются новые мероприятия по его снижению. После выполнения вновь запланированных мероприятий снова проводится оценка рисков в соответствии с вышеописанной процедурой. Если и после этого риск остается «высоким», данный вопрос выносится на рассмотрение комиссии по охране труда Учреждения для принятия принципиального решения о пересмотре метода выполнения работ.

11. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

11.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в Учреждении в целом несёт директор Учреждения. Формирование Реестра опасностей осуществляет специалист по охране труда.

11.2. Ответственность за предоставление исходных данных для проведения процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных (Приложение 3 к настоящему Положению) возлагается на руководителей структурных подразделений.

11.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей (Приложение 4 настоящему Положению) и хранение документации по процедуре управления рисками в учреждении несёт работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда.

11.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и мониторинг их выполнением осуществляется администрацией Учреждения с привлечением представителей работников Учреждения.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются со специалистом по охране труда (службой по охране труда) и вносятся в Положение на основании приказа директора Учреждения.

12.2. Положение должно быть заменено и заново утверждено в следующих случаях:

- при изменении названия Учреждения;
- при реорганизации Учреждения;
- при внесении в Положение более 3-х изменений одновременно.

12.3. С настоящим Положением должны быть ознакомлены все работники Учреждения.

РЕЕСТР ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ОПАСНОСТЕЙ

| Код | Опасность | Наличие | Опасное событие |
|------|---|---------|--|
| 0101 | Наличие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в окружающей среде: воздухе, воде, на поверхностях | Да | Заражение работника вследствие воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе, воде, на поверхностях |
| 0102 | Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов | Да | Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ. |
| 0103 | Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности | Да | Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам. |
| 0104 | Транспортное средство | Да | Наезд транспорта на человека. Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия. |
| 0105 | Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°. | Да | Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках |
| 0106 | Дикие или домашние животные | Да | Нападение животного. Укус животного. |
| 0107 | Электрический ток | Да | Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением |

| | | | |
|------|---|----|---|
| 0108 | Насилие от враждебно-настроенных третьих лиц | Да | Психофизическая нагрузка |
| 0109 | Перепад высот | Да | Падение из-за внезапного появления на пути следования перепада высот. Падение с высоты или из-за перепада высот на поверхности |
| 0110 | Воздействие на кожные покровы обезжиривающих и чистящих веществ | Да | Заболевания кожи (дерматиты) |
| 0111 | Материал или жидкость, имеющие высокую температуру | Да | Ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов или жидкостей, имеющих высокую температуру |
| 0112 | Поверхности, имеющие высокую температуру | Да | Ожог кожных покровов работника вследствие контакта с поверхностью имеющую высокую температуру |
| 0113 | Колющий (режущий) инструмент | Да | Травма кожных покровов работника вследствие воздействия колющего (режущего инструмента) |
| 0114 | Травмирование | Да | Травмы, ожоги вследствие пожара или взрыва (газ, баллоны с газом) |
| 0115 | Подвижные части машин и механизмов | Да | Удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования |
| 0116 | Воздействие на кожные покровы смазочных масел | Да | Заболевания кожи (дерматиты) |
| 0117 | Работа со слесарным ручным инструментом | Да | Травмирование |

**ФОРМА ТАБЛИЦЫ ИСХОДНЫХ ДАННЫХ
ДЛЯ ОЦЕНКИ РИСКОВ В СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ**

| | |
|--|---------------------|
| Структурное подразделение | XXXXXX |
| Наименование рабочего места | социальный работник |
| Количество работников на аналогичном рабочем месте | 3 |

(Ф.И.О. работника/работников)

| № п/п | Выполняемые работы | Используемые инструменты, приспособления, приборы и оборудование при выполняемом виде работ | Примечание |
|-------|---|--|------------|
| 1 | Приготовление еды | электроплита (газовая плита); кухонные ножи, овощечистка, кухонные принадлежности, блендер, кофемолка (ручн. или электро), электродуховка, мясорубка механическая (электро), | |
| 2 | Уборка помещений | пылесос, швабра, веник, | |
| 3 | Закупка и доставка продуктов питания, лекарственных средств | | |
| ... | | | |

Составил _____
(подпись)

_____ (Ф.И.О. руководителя структурного подразделения)

Получил _____
(подпись)

_____ (Ф.И.О. специалиста по охран труд

Приложение № 3
к Положению об управлении профессиональными рисками

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ РК
«КЦСО в г. Керчи»

Реестр идентифицированных опасностей и определения уровня рисков

| Наименование производственного процесса | Опасность | Опасное событие | Последствия | Условия возникновения опасного события | Существующие меры управления | Тяжесть | Вероятность | Уровень риска |
|---|-----------|-----------------|-------------|--|------------------------------|---------|-------------|---------------|
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | | | | | | | | |

Карта оценки уровня профессионального риска

| |
|--|
| ГБУ РК «КЦСО г. Керчи», |
| (полное наименование работодателя (руководителя обособленного подразделения/структурного подразделения)) |
| 298319, г. Керчь ул. Сморжевского, д.1 |
| (адрес места нахождения работодателя (адрес обособленного подразделения/структурного подразделения)) |

КАРТА № оценки уровня профессионального риска

Структурное подразделение: _____

(наименование профессии (должности) работника)

| | |
|--|--|
| Индивидуальный номер рабочего места | |
| Количество рабочих мест в группе | |
| Численность работающих на рабочем месте (рабочих местах) | |
| из них | |
| женщин | |
| лиц в возрасте до 18 лет | |
| инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте | |

| Идентифицированные опасности | Опасное событие |
|------------------------------|-----------------|
| | |
| | |
| Класс уровня риска | |

Рекомендуемые антирисковые мероприятия:

С результатами оценки профессиональных рисков ознакомлен(ы):

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

Приложение № 5
к Положению
об управлении профессиональными рисками
(рекомендуемое)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ РК
«КЦСО в г. Керчи»
_____/Ф.И.О.)

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по снижению уровня профессиональных рисков**

| № п/п | Профессия (должность) | Наименование опасности | Меры, рекомендуемые в целях снижения уровня профессиональных рисков | Срок исполнения | Ответственный |
|-------|-----------------------|------------------------|---|-----------------|---------------|
| 1 | | | | | |

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

210 _____ страницы

10 _____ 2021 г.

Директор _____ г. И. Богданова

