

От работодателя:

От работников:

Директор Государственного
бюджетного учреждения
Республики Крым
«Комплексный центр социального
обслуживания граждан пожилого
возраста и инвалидов г.Керчи»

Председатель профсоюзного
комитета


_____ (С.И.Богданова)
подпись Ф.И.О


_____ (О.В.Никифорова)
подпись Ф.И.О

01 07 2021 г.

«_01_» __07__ 2021 г.

МП

ОТЧЕТ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ УСЛОВИЙ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ГБУ РК «КЦСО г.Керчи»
за первое полугодие 2021 год

Керчь
2021г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Коллективный договор заключен на 2018-2020 годы между работодателем (в лице директора ГБУ РК «КЦСО г. Керчи» Богдановой Г.И.) и работниками (в лице председателя профкома ГБУ РК «КЦСО г. Керчи» Никифоровой О.В.).

В изменении № 3 к коллективному договору настоящий договор продлевается сроком на 2021 год и действует в течение всего срока до 31.12.2021г.

Настоящий коллективный договор и внесенные изменения (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи», и заключен между Работниками и Работодателем в лице их полномочных представителей.

1.2. Цели коллективного договора:

- создания необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, максимально способствующих стабильному и высокопроизводительному труду работников, повышению эффективности деятельности организации;

-улучшения качества работы Работников и повышение конкурентоспособности организации;

-повышения уровня жизни Работников и членов их семей;

-практической реализации принципов социального партнерства;

-поддержания благоприятного психологического климата среди Работников организации.

Действие коллективного договора распространяется на всех Работников Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г.Керчи», принятых на условиях трудового договора.

1.3. Изменение в коллективный договор вносилось 3 раза, и прошли регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым Замечаний по результатам экспертизы нет.

Изменения производились в соответствии со ст. 44 ТК РФ по взаимному соглашению сторон после предварительного рассмотрения предложений заинтересованной стороны на заседании постоянно действующей комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

1.5 Представители Сторон коллективного договора своевременно и в полном объеме обмениваются информацией по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения переговоров по заключению коллективного договора, о ходе его выполнения, о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые права и интересы Работников организации, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организации.

1.6 Принятые условия, обязательства и дополнительные гарантии коллективного договора являются обязательными для исполнения Сторонами коллективного договора и исполняются.

1.7 Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется двусторонней комиссией, проводившей переговоры по его заключению, и сторонами самостоятельно, в объеме их компетенции, а также соответствующими органами по труду.

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

2.1. Обеспечивать соответствие наименований профессий работников требованиям Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, Общероссийскому классификатору занятий и Профессиональных стандартов.

2.2. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации. В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация (ст.66.1 ТК РФ).

2.3. Изменения условий трудового договора производились только по соглашению сторон трудового договора, и оформлялись путем составления дополнительного письменного соглашения между Работником и Работодателем, являющегося неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора (ст.72 ТК РФ).

2.4. Срочный трудовой договор заключался по инициативе Работодателя либо Работника согласно статье 59 ТК РФ.

Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор – 1(один) человек.

2.5. Установлено:

- Работников-инвалидов: 2 (два) работника II группы и 6 (шесть) работника III группы.
- Работников, работающих неполный рабочий день – 17 (семнадцать) человек.

Продолжительность рабочей недели, рабочего дня соблюдается согласно условиям Коллективного договора.

2.6. Условия заключенных трудовых договоров выполнялись со стороны Работодателя в полном объеме.

2.7. Прием на работу, перевод и перемещения, увольнения работников производиться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и разработанными правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.

2.8. Соблюдается установленная продолжительность рабочей недели – 40 часов, неделя состоит из пяти рабочих дней, рабочий день с 8 до 17 часов, в пятницу до 15-45. Обеденный перерыв – 45 минут, выходные дни: суббота,

воскресенье. Составляются и соблюдаются графики работы по скользящему графику, которые утверждаются за месяц.

2.9. Для работников, являющихся инвалидами первой и второй группы, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (ст. 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995г. с изменениями от 01.12.14г.).

2.10. Установлена и соблюдается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю для медицинских работников.

При этом заработная плата выплачивается им в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.11. Для медицинских работников, работающих в режиме скользящего рабочего времени, в специализированном отделении социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов применяется суммированный учет рабочего времени, что отражается в графике. Учетный период составляет квартал.

2.12. Работники, работающие по совместительству, осуществляют трудовые функции не более 4-х часов в день.

2.13. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, в Учреждении уменьшена на один час.

2.14. Для отдельных Работников Учреждения установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению Работодателя, они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Таким Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее трех календарных дней. Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем, конкретная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска установлена Приложением № 3 Изменение №1 к коллективному договору.

2.15. Привлечение Работников к сверхурочной работе Работодателем не осуществлялось

2.16. Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, Работодатель:

– не привлекал к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 8 или детей-инвалидов до 16 лет;

– предоставлял, по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет, дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы в количестве одного дня в месяц.

2.17. Работникам предоставлялись ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней. Оплата отпуска производится не позднее чем за три календарных дней до его начала.

2.18. Работникам, являющимся инвалидами, был предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Условия труда работников, являющихся инвалидами (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного основного и

дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих их положение по сравнению с другими Работниками сохранены и не нарушены.

2.19. Уведомление Работников о каких либо изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, осуществлялось в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.74 ТК РФ).

2.20. Предоставлять оплачиваемые дополнительные выходные дни с сохранением заработной платы по письменному заявлению:

– одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет - четыре дополнительных оплачиваемых дня в месяц (ст.262 ТК РФ);

– донорам – один день после каждого дня сдачи крови и её компонентов, который можно присоединить к очередному отпуску или использовать в течение года после сдачи крови.

III. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. В учреждении обеспечены гласность условий оплаты труда, порядка выплаты доплат, надбавок, стимулирующих или компенсационных выплат, премий.

3.2. Оплату труда осуществлять в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Республики Крым от 28.11.2014 № 14-ЗРК/214 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», Постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 562 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты населения», приказом министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 22.01.2016г. № 22 «Об утверждении показателей оценки эффективности деятельности государственных учреждений, относящихся к ведению Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, их руководителей и критерий их оценки», Постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 605 «Об оплате труда работников государственных, бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым», Положением о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи», разработанным и утвержденным работодателем с учетом мнения представителей работников (ст. 135 ТК РФ, ст. 11 Закона № 10-ФЗ.

3.3. В соответствии со ст. 136 ТК РФ выплачивалась заработная плата каждые полмесяца в сроки:

- за первую половину месяца - 15 числа;
- за вторую половину месяца - 30 числа;

При совпадении установленного дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производилась накануне этого дня.

3.4. Извещение работников осуществляется в письменной форме:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

-о размерах и об основаниях проведенных удержаний;

-об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждена с учетом мнения профсоюзного комитета.

Заработная плата по заявлению работника выплачиваться ему путем перечисления на указанный работником счет в банке. Все расходы, связанные с заключением договора банковского счета и обслуживанием банковской пластиковой карточки относятся на счет работодателя.

Размер заработной платы за первую половину месяца составляет до 50% должностного оклада с учетом надбавок, доплат премий и других поощрительных и компенсационных выплат.

3.5. Выплата заработной платы руководителям и иным должностным лицам организации в те же сроки, что и всем Работникам, и темп ее роста не опережает темпы роста оплаты труда Работников.

3.6. К сверхурочной работе работники не привлекались.

3.7 Доплата за ненормированный рабочий день установлена водителю легкового автомобиля в размере 25 процентов должностного оклада. Доплата выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.8. Надбавка за особые условия работы выплачивалась в размере 20 процентов должностного оклада работникам, которые непосредственно обслуживают лиц со сниженной группой двигательной активностью:

- социальным работникам;

- медицинским сестрам;

3.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров частей заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.10 Доплаты к должностным окладам за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, установлены по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.151 ТК РФ).

3.11 С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу сотрудникам установлены стимулирующие выплаты и надбавки, порядок и условия их назначения предусмотрены приложением №5 (Положения об оплате труда).

3.12. Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается Министерством труда и социальной защиты Республики Крым в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя.

V. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Установлено, что РАБОТОДАТЕЛЬ:

5.1. Соблюдает трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

5.2. Обеспечивает функционирование системы управления охраной труда, назначено должностное лицо, обеспечивающее решение конкретных вопросов охраны труда;

5.3. Обеспечивает безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

5.4. Работники обеспечиваются оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

5.5. Обеспечивается равная оплата Работникам за труд равной ценности.

5.6. Заработная плата, причитающаяся Работникам, выплачивается в полном размере и в сроки, установленные в соответствии с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

5.7. Полная и достоверная информация, необходимая для разработки соглашения по улучшению условий и охраны труда и контроля его выполнения предоставляется представителям Работников своевременно;

5.8. Работники под роспись знакомятся с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

5.9. Нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, на отчетный период не выявлено, обращений представителей профкома не имеется;

5.10. Обязательное социальное страхование осуществляется всему составу Работников;

- возмещение вреда, причиненного Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также выплата компенсации морального вреда не производилось в виду отсутствия страховых случаев за отчетный период.

РАБОТОДАТЕЛЕМ обеспечено:

- безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха Работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- безопасные условия труда пользователей компьютеров в соответствии с СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 соблюдением требований ст.212 ТК РФ;

- проводятся обязательный, периодический медицинский осмотры;

- предоставляются регламентированные перерывы через 2 часа после начала работы и через 2 часа после обеденного перерыва продолжительностью 15 минут каждый.
 - приобретены и выдаются за счет собственных средств специальная одежда, специальная обувь и других средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, в соответствии с установленными нормами;
 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
 - недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
 - организация контроля состояния условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
 - проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
 - организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований),
 - организация в установленные сроки проведения медицинского осмотра работников, обязанных проходить периодический медицинский осмотр, в соответствии с перечнем профессий и должностей, согласно приложению № 8.
 - недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;
 - информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
 - беспрепятственный допуск представителей Профкома в организацию для проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные сроки;
 - обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - ознакомление Работников с требованиями охраны труда;
 - разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для Работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудовым кодексом РФ для принятия локальных нормативных актов;
 - наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.
- 5.11. Для организации совместных действий Работодателя, Профкома и Работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению

производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников, по инициативе Работодателя или Профкома создана комиссия по охране труда.

В ее состав на паритетной основе входят представители Работодателя и Профкома.

Комиссия по охране труда организует совместные действия Работодателя и Работников по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование их о результатах указанных проверок.

5.12. Руководитель организации, а также все работники, прошли обучение охране труда и проверку знания требований охраны труда в установленном порядке.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для Работников, переводимых на другую работу, Работодатель или уполномоченное им лицо проводится инструктаж по охране труда, организовано обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.13. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением Работодателем введена должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку и опыт работы в этой области.

5.14. Работодателем осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на оказание услуг (ст.226 ТК РФ).

Работодателем заключены и исполнены договора по обучению сотрудников навыкам охраны труда, пожарной безопасности, ГО ЧС; осуществлено повышение профессиональной квалификации сотрудников, проведены медицинские осмотры сотрудников, в том числе осмотров с учетом наличия вредных условий труда.

VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

РАБОТОДАТЕЛЕМ обеспечены:

6.1. Работникам учреждения условия труда, обеспечивающие исполнение ими должностных обязанностей.

6.2. Своевременно и в полном объеме производится перечисление за работников страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и отражается размер производимых перечислений в расчетном листке работников.

6.3. За отчетный период в ГБУ РК «КЦСО г. Керчи» отсутствуют обращения в комиссию по трудовым спорам.

За отчетный период со счета профсоюзной организации ГБУ РК «КЦСО г.Керчи» были сняты денежные средства в сумме 149000,00 рублей. Была оказана материальная помощь (по состоянию здоровья, в связи со смертью близких родственников, пострадавшим вследствие стихийного бедствия) на сумму 40000,00 руб., на поздравление юбиляров – 20000,00 руб., на культмассовые мероприятия - -89000,00 руб.



В журнале проинформировано, пронумеровано и
скреплено печатью _____) страниц

Директор ГБУ РК «КЦСО» г. Керчи
Г.И.Богданова
Председатель ПК
О.В.Никифорова

