

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ РК «КЦСО г.Керчи»

 Г.И.Богданова

«20» марта 2018г.

## Положение о «серебряном волонтерстве»

### 1. Общие положения

1. «Серебряное волонтерство» - это форма добровольческой деятельности, направленная на оказание различной социальной помощи получателям социальных услуг Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Комплексный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Керчи» /ГБУ РК «КЦСО г. Керчи»/ (далее - Учреждение), путем привлечения волонтеров из числа людей старшего возраста, занимающих активную гражданскую позицию, имеющих ценный опыт и безвозмездно участвующих в предоставлении социальной помощи.

«Серебряный волонтер» - это человек в возрасте от 55 лет и старше, добровольно и безвозмездно участвующий в деятельности, направленной на решение актуальных социальных, культурных, экономических и других проблем получателей социальных услуг Учреждения и применяющий собственные знания и умения для осуществления этой деятельности.

Цель «серебряного волонтерства» - самореализация граждан старшего поколения через волонтерскую деятельность.

1.1. «Серебряное волонтерство» в Учреждении организуется приказом директора Учреждения.

1.2. «Серебряное волонтерство» осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым, приказами Министерства труда и социальной защиты Республики Крым и настоящим Типовым положением.

1.3. Организует и координирует работу «серебряного волонтерства» специалист Учреждения, назначенный приказом директора Учреждения (далее – Куратор «серебряного волонтерства»).

### 2. Объект, цель и задачи «серебряного волонтерства»

2.1. Объектом «серебряного волонтерства» являются пожилые граждане, нуждающиеся в поддержании активного образа жизни.

2.2. Целью реализации «серебряного волонтерства» является создание условий для формирования и развития волонтерского движения в Учреждении, привлечение граждан пожилого возраста к бескорыстному участию в социально-значимой деятельности.

2.3. Основными задачами «серебряного волонтерства» являются:

- формирование и развитие добровольческого (волонтерского) движения среди людей старшего возраста;
- оказание содействия людям старшего возраста в их самореализации, возможности решать социальные проблемы граждан, расширять свой кругозор;
- оказание различной социальной помощи получателям социальных услуг Учреждения посредством организации работы «серебряных волонтеров»;
- выявление наиболее эффективных, социально-значимых проектов волонтерства и распространение инновационных форм добровольческой деятельности;
- пропаганда «серебряного волонтерства» (проведение рекламных агитаций, акций, освещение темы волонтерства в СМИ и т. д.).

### **3. Основные направления деятельности «серебряного волонтерства»**

3.1. «Серебряное волонтерство» включает в себя добровольческую деятельность, направленную на предоставление:

- социально-бытовой, социально-психологической, социально-правовой помощи получателям социальных услуг Учреждения (предоставление общего ухода за гражданами, выполнение процедур, связанных с организацией ухода за гражданами, оказание содействия в проведении оздоровительных мероприятий, проведение разъяснительной работы по ведению здорового образа жизни, социально-психологического консультирования и др.);
- социально-педагогической помощи получателям социальных услуг Учреждения в целях повышения коммуникативного потенциала (проведение тренингов, клубной, кружковой работы и других досуговых мероприятий, проведение спортивных соревнований и праздников, организация лекций, встреч, путешествий в рамках «Социального туризма», обучение в «Университетах третьего возраста», оказание помощи в обучении навыкам компьютерной грамотности и др.).

#### **4. Организация деятельности «серебряного волонтерства»**

4.1. Организация деятельности «серебряного волонтерства» осуществляется под руководством Куратора «серебряного волонтерства» и делится на 3 этапа:

1) подготовительный этап включает в себя проведение обучающих теоретических и практических занятий. В рамках теоретических занятий могут быть предусмотрены лекции, семинары, экскурсии, практикумы и другие формы обучения, на которых волонтеры повышают свой образовательный уровень;

2) основной этап состоит из применения полученных «серебряными волонтерами» знаний на практике;

3) заключительный этап заключается в подготовке отчетных материалов. Куратор «серебряного волонтерства» готовит отчет о проделанной работе, в том числе с использованием презентаций, фото, видео материалов и др.

4.2. При проведении занятий волонтеров возможно привлечение специалистов Учреждения, сотрудничество с учреждениями здравоохранения, ветеранскими организациями и другими организациями на безвозмездной основе.

#### **5. Задачи Куратора «серебряного волонтерства»**

5.1. Основными задачами деятельности Куратора «серебряного волонтерства» являются:

5.1.1. координация деятельности волонтеров в части повышения эффективности применения их труда;

5.1.2. организация оказания волонтерами качественной помощи получателям социальных услуг Учреждения;

5.1.3. организация взаимодействия «серебряных волонтеров» с волонтерскими объединениями, заинтересованными лицами, учреждениями и организациями;

5.1.4. обеспечение и контроль процесса регистрации волонтеров;

5.1.5. взаимодействие со СМИ, публикации о деятельности «серебряных волонтеров» Учреждения в периодических изданиях;

5.1.6. организация рекламной агитации в СМИ, на интернет-ресурсах;

5.1.7. размещение информации о деятельности «серебряных волонтеров» на официальном сайте Учреждения.

5.1.8. составление ежеквартальной отчетности о количестве «серебряных волонтеров», перечне проведенных добровольческих мероприятий;